**Oefenexamen**

**IPMA D agile**

**Meerkeuzevragen en antwoorden**

Versie AL01 MK.D.v1

* Examenduur: 60 minuten.
* Dit examen bestaat uit 45 vragen.

* Voor dit onderdeel zijn maximaal 45 punten te behalen.
* Op de laatste pagina staat het antwoordmodel. Daarin staat tevens de code van de eindterm die wordt uitgevraagd. De codes zijn terug te vinden in de IPMA Agile Leader eindtermen.

Instructies:

* Per meerkeuzevraag is steeds slechts één antwoord goed.
* Engelse termen waarvoor in het Nederlands geen goede vertaling is of die algemeen gebruikt worden, zijn niet vertaald.

Succes!

## 

|  |  |
| --- | --- |
| **1** | Welke van de volgende zinnen is van toepassing op Agile werken?  A. We gebruiken voor Agile werken geen budgetten.  B. De kosten voor de oplossing worden zorgvuldig ingeschat.  C. Met het budget kopen we een oplossing.  D. Met het budget kopen we capaciteit. |
| **2** | Welke van de volgende is het meest correct?  A. De Agile Leader documenteert geen overeenkomsten omdat dat bij Agile niet nodig is.  B. Een Agile leider hoeft geen afspraken te maken over belangrijke kwesties, want in Agile is het juist goed om het oneens te zijn.  C. De Agile Leader onderhandelt op een manier die tot duurzame overeenkomsten en relaties leidt.  D. De Agile Leader is niet proactief in onderhandelen, immers het zelfsturende team is hier zelf voor verantwoordelijk. |
| **3** | Welke van de volgende stellingen is het meest correct?  A. De Agile Leader richt zich alleen op de behoeften van andere mensen (dienend leiderschap).  B. De Agile leider weet en reflecteert over zijn/haar eigen interesses, behoeften en beperkingen, evenals die van anderen.  C. Een Agile team is alleen gericht op het voorhanden werk, persoonlijke interesses zijn daaraan ondergeschikt.  D. Het is niet nodig om prioriteiten te documenteren. |
| **4** | Wat moet je als Agile Leider doen om de invloed van de organisatiecultuur op het Agile werken te kunnen beoordelen?  A. De regelgeving en/of standaard procedures onderzoeken.  B. De kernwaarden van een organisatie onderzoeken.  C. Kijken naar de strategische doelen van de organisatie.  D. Niets, de cultuur zal door Agile te werken vanzelf evolueren. |
| **5** | Hoe kun je als Agile Leader de persoonlijke ambities en interesses van anderen benutten?  A. Verschillen overbruggen zonder macht uit te oefenen.  B. Teamleden verantwoordelijk stellen voor hun eigen ambities.  C. Persoonlijke ambities ondergeschikt maken aan die van de Product Owner.  D. Richten op de overeenkomsten en de verschillen negeren. |
| **6** | Hoe schatten we de kosten voor een oplossing in?  A. We bepalen de hoeveelheid geld die we bereid zijn uit te geven, en dat worden de maximale kosten.  B. We detailleren alle achterstallige posten en berekenen de som ervan.  C. We schatten het aantal middelen wat we nodig hebben, berekenen hoeveel dit zal kosten en kijken daarna hoeveel we ons kunnen veroorloven.  D. Elke release bepalen we opnieuw de kosten die nodig zijn om de oplossing te realiseren. |
| **7** | Op welke manier weigert een Agile leider een verzoek om nieuwe eigenschappen toe te voegen aan een levering?  A. Dit moet hij nooit doen, verandering moet je omarmen.  B. Door voor te rekenen hoeveel langer de iteratie hierdoor gaat duren.  C. Door te verwijzen naar de baseline planning en de impact daar op.  D. Door bij een dergelijk verzoek te wijzen op de geringe waarde die dit heeft. |
| **8** | Een Agile leider spant zich in om de verschillende standpunten van de betrokken partijen in een onderhandeling te onderzoeken. Waarom is dit belangrijk?  A. De Agile leider kan dan scherper onderhandelen.  B. De Agile leider heeft dan sneller ‘spelletjes’ in de gaten.  C. De Agile leider toont begrip en versterkt de relatie.  D. De Agile leider heeft door deze kennis een voorsprong in de onderhandeling. |
| **9** | Welke andere, naast de Agile mindset, moet een Agile leider hebben?  A. De ready mindset.  B. De groei mindset.  C. De resultaat mindset.  D. De wetenschappelijke mindset. |
| **10** | Hoe is een Agile Leider betrokken bij regelgeving omtrent gezondheid, veiligheid, beveiliging en milieu (GVBM)?  A. Niet bij betrokken, want dat is een lijnmanagement verantwoordelijkheid.  B. Vraagt de juridische afdeling om deze risico’s te behandelen.  C. Identificeert de GVBM context voor Agile werk.  D. Maakt dit een onderwerp in Daily Scrum. |
| **11** | Welke functionarissen moeten de focus hebben op de economisch beste oplossing?  A. Dat is de verantwoordelijkheid van de Chief Financial Officer (CFO).  B. Dat is de verantwoordelijkheid van de CFO en de Product Owner.  C. In principe alle leden van de organisatie.  D. In principe is dat een verantwoordelijkheid van het Agile team. |
| **12** | Een projectmanager heeft besloten om meer Agile te werken. Welke van de volgende reflecteert het meeste wat een Agile leider zou doen?  A. Daadkrachtig zijn in het ontdekken van obstakels voor Agile werken en deze snel wegwerken.  B. Opmerkzaam zijn in het identificeren van obstakels en het team uitnodigen om hier oplossingen voor te bedenken.  C. Obstakels die het plan in gevaar brengen identificeren en deze bij het senior management onder de aandacht brengen.  D. Obstakels die het plan in gevaar brengen identificeren en deze direct bij de Product Owner onder de aandacht brengen. |
| **13** | Wat bedoelen we met divergerende technieken?  A. Manieren om mensen met afwijkende ideeën te betrekken.  B. Manieren om zoveel mogelijk ideeën te verzamelen.  C. Manieren om uit veel ideeën de beste te kiezen.  D. Manieren om goede en slechte ideeën van elkaar te onderscheiden. |
| **14** | Welke van de volgende uitspraken  is iets wat een Agile leider zal zeggen?  A. Op basis van mijn ervaring denk ik dat sommige mensen niet gemakkelijk de Agile Mindset zullen aannemen.  B. Op basis van mijn ervaring ben ik er zeker van dat velen niet gemakkelijk de Agile Mindset zullen adapteren.  C. Op basis van mijn ervaring zijn er altijd individuen zijn die niet in staat zijn om Agile te leren werken.  D. Op basis van mijn ervaring zal dit team nooit een Agile Mindset aannemen. |
| **15** | Welke van de volgende beweringen over een Agile Leider is juist?  A. Hij/zij eist dat de besturingsprocessen passen bij het Agile-werk.  B. Hij/zij brengt de burn-down charts in lijn met de standaardrapportages.  C. Hij/zij bepaalt welke bedrijfsregels wel en niet voor het Agile werk gelden.  D. Hij/zij kent de financiele beheersprocessen en de daarbij behorende processen. |
| **16** | Hoe verifieert een Agile leider de realisatie van de kwaliteitsdoelstellingen?  A. Vraag de kwaliteitsmanager een regelmatige beoordeling uit te voeren.  B. Stimuleer het team de best mogelijke kwaliteit op te leveren.  C. Documenteer gebreken in samenwerking met de kwaliteitsmanager.  D. Voer inspecties uit en doe aanbevelingen voor verbetering. |
| **17** | Welk uitgangspunt maakt deel uit van de technologische architectuur en is belangrijk voor het ontwikkelen van de aanpak?  A. Het programma van eisen en wensen.  B. Dat waarop doorontwikkeld moet worden.  C. De nieuwe technologie die beschikbaar komt.  D. De ontwikkelde productvisie. |
| **18** | Wat verstaan we onder groepsblindheid?  A. De situatie waarin een team niet meer precies een oplossing voor de ontstane problemen kan vinden.  B. De situatie waarbij een groep bekwame mensen meer op de eensgezindheid tijdens besluiten let dan dat er een kritische overweging plaatsvindt.  C. De situatie waarbij men in een groep geen oog meer heeft voor alle teamleden, maar enkel voor de luidruchtigste.  D. De situatie waarin een team door het ontbreken van een heldere visie in het duister tast en niet weet wat de doelstellingen zijn. |
| **19** | Hoe versterkt een Agile leider zijn zelfvertrouwen?  A. Door alleen zijn sterke punten te delen met het team.  B. Door zowel de sterke als de zwakke punten te delen met het team.  C. Door alleen de zwakke punten te delen met het team.  D. Door zijn zwakke punten te verbergen. |
| **20** | Wat moet een Agile leider doen als er een misverstand bestaat tussen de inkoopafdeling en het Agile-team?  A. Stimuleren dat beide partijen de kloof overbruggen.  B. Het beleid inzake aanbestedingen bestuderen en daarop wijzen.  C. Dit naar de Product Owner of Executive Sponsor escaleren.  D. Deze afdeling passeren en de aankoop zelf doen. |
| **21** | Wat verstaan we onder technische schuld?  A. Dat is het bedrag dat we verschuldigd zijn aan een onderaannemer.  B. Dat zijn in het verleden gedane concessies aan de kwaliteit.  C. Dat zijn technische functionaliteiten die op de backlog staan.  D. Dat is een niet bestaand begrip. |
| **22** | Identificatie, beoordeling en evaluatie van succes criteria gebeurt voornamelijk door:  A. De belangrijkste stakeholders.  B. De teamleden.  C. De belangrijkste stakeholders en de teamleden.  D. De opdrachtgever. |
| **23** | Hoe ontdekt een Agile leider mogelijkheden om voortdurend te verbeteren?  A. Door te accepteren dat mensen nu eenmaal fouten maken.  B. Door een uitgebreide risicoanalyse te maken en tegenmaatregelen in te voeren.  C. Door alleen niet bewezen werkwijzen toe te passen.  D. Door aan het eind van het project een evaluatie te doen. |
| **24** | Wat zou een Agile leider moeten overwegen bij het maken van een ethische afweging?  A. Laat de klantwaarden en idealen prevaleren in besluiten.  B. Inspireer het team om een democratisch besluit te nemen.  C. Vraag de eigenaar van het product om een beslissing te nemen.  D. Eigen waarden en idealen gebruiken om een besluit te nemen. |
| **25** | Wat heeft een Agile Leider met Agile programma management te maken?  A. Hij/zij hoeft niet betrokken te zijn, omdat programma's niet wendbaar zijn.  B. Hij/zij moet het concept van het schalen uit kunnen leggen.  C. Hij/zij moet in staat zijn om schaling te introduceren binnen de organisatie.  D. Hij/zij moet Scrum kunnen toepassen op programma's. |
| **26** | Welke van de volgende stellingen is juist met betrekking tot een Agile organisatie?  A. We maken geen gebruik van processen.  B. We maken wel gebruik van processen.  C. Mensen en hun onderlinge interactie komen in de plaats van hulpmiddelen.  D. Mensen en hun onderlinge interactie komen in de plaats van processen en procedures. |
| **27** | Wat is een succesfactor?  A. Een criterium gebruikt om te bepalen of iets succesvol was.  B. Een eis die de Agile leider aan de organisatie stelt.  C. Een omstandigheid die de kans op succes vergroot.  D. De acceptatie van het opgeleverde resultaat. |
| **28** | Welke van de volgende is een voorbeeld van eigenaarschap?  A: Projectmanager Clara overweegt om de Product Owner niet te verontrusten met het melden van de door het team opgebouwde technische schuld.  B: Jan is een vasthoudende Scrum Master die voor de zoveelste keer een heftige discussie voert over het niet volgen van de regels uit de Scrum richtlijn.  C: Engineer Jan verontschuldigt zich voor het opleveren van een niet grondig geteste module. Hij belooft het komende weekend door te werken om dit op te lossen.  D: Product Owner Klaas verwijst de klant naar het team om een bepaalde wijziging door te voeren. |
| **29** | Wanneer een van de teamleden een fout heeft gemaakt met een enorme impact, wie moet er dan verantwoordelijkheid nemen?  A. Eenieder neemt de volledige verantwoordelijkheid.  B. Het team neemt de volledige verantwoordelijkheid.  C. De Product Owner neemt de volledige verantwoordelijkheid.  D. De Scrum Master neemt volledige verantwoordelijkheid. |
| **30** | Welke van de volgende is **GEEN** Agile principe?  A. Verwelkomen van veranderende eisen.  B. Bevorderen van verandering en transformatie.  C. Face-to-face conversatie.  D. Voortdurende aandacht voor technische uitmuntendheid. |
| **31** | Wat is planning poker?  A. Een manier om de verborgen agenda’s boven tafel te krijgen.  B. Een gezelschapsspel om Agile te leren werken.  C. Een manier om de risico’s op een project te schatten.  D. Een manier om de relatieve complexiteit van de werkzaamheden te schatten. |
| **32** | Een goede hypothese is …  A. Testbaar, valideerbaar en falsifieerbaar.  B. Acceptabel voor alle betrokkenen.  C. Logisch en realistisch.  D. In consensus opgesteld. |
| **33** | Welke heeft vanuit het perspectief van de leiderschapscompetentie de laagste prioriteit?  A: Initiatief en risico met elkaar in evenwicht brengen.  B: Belemmeringen voor de ontwikkelingsteams wegnemen.  C: Toekomstgericht denken en handelen.  D: Bedrijfsregels ondersteunen en doorvoeren. |
| **34** | Wat is de meest efficiënte en effectieve manier om informatie te delen?  A. Schriftelijk.  B. Dialoog.  C. Discussie.  D. In levende lijve. |
| **35** | Waarop is bij Agile de focus van beheersing gericht?  A. Het opleveren van voldoende werkitems gedurende een iteratie.  B. Het creëren van klantwaarde door een iteratieve aanpak.  C. Het ontwikkelen van een vast ritme (cadans) waarin wordt opgeleverd.  D. Het creëren van de juiste mindset in de Agile organisatie. |
| **36** | Welke van de volgende komt het dichtste bij wat een Agile leider zou doen met betrekking tot het vaststellen van de producten voor de volgende levering?  A. Het team de bevoegdheid geven om de activiteiten en prioriteiten daarvoor te bepalen.  B. De activiteiten voor deze levering uit de planning destileren en deze met het team doorspreken.  C. Het Agile Programme Office helpen bij de ontwikkeling van de volgorde waarin de verschillende activiteiten plaatsvinden.  D. De werkpakketten opbreken in activiteiten en deze in een netwerkplanning doorrekenen. |
| **37** | Hoe ordenen we bij voorkeur de backlog elementen?  A. Op basis van hun bijdrage aan de visie.  B. Op basis van de mate van complexiteit.  C. Op basis van de Sprint Planning.  D. Op basis van de risico’s die we lopen. |
| **38** | Wat is de basishouding van een Agile leider met betrekking tot vertrouwen?  A. Iemand moet vertrouwen verdienen.  B. Vertrouwen is goed, controle is beter.  C. Als je vertrouwen geeft dan krijg je vertrouwen terug.  D. Vertrouwen is het uitgangspunt bij de omgang met anderen. |
| **39** | Wat bedoelen we met actief luisteren?  A. Reageren op een manier waardoor de afzender weet dat je luistert.  B. Aandachtig luisteren naar wat de afzender vertelt.  C. Veel geïnteresseerde vragen stellen.  D. Rustig luisteren naar de afzender en deze niet onderbreken. |
| **40** | Welke van de volgende is iets wat een Agile leider doet met betrekking tot de strategie die het senior management heeft ontwikkeld?  A. Communiceren op welke manier het team die visie moet realiseren.  B. Inspireren van de teamleden voor een volledige instemming daarmee.  C. Evenementen faciliteren waarin teamleden deze strategie verrijken.  D. Externe consultants uitnodigen om de strategie te valideren. |
| **41** | Wat bedoelen we met incrementele leveringen?  A. Een verzameling onafhankelijke producten die gelijktijdig door het team worden opgeleverd.  B. Elke levering bouwt voort op de vorige waardoor stapsgewijs een totaalproduct ontstaat.  C. De van elkaar te onderscheiden leveringen van de teams in een geschaalde organisatie.  D. Dit zijn de leveringen die uiteindelijk het eerste MVP mogelijk maken. |
| **42** | Een Agile levering is:  A. Zo vroeg mogelijk (ASAP).  B. Zo laat mogelijk (ALAP).  C. Net op tijd (JIT).  D. Volgens plan. |
| **43** | Wat is empathie?  A. De vaardigheid om tijdens een gesprek de gedachten van een ander te lezen.  B. De vaardigheid om medelijden met een ander te hebben.  C. De vaardigheid om andere mensen duidelijk te maken wat je voelt.  D. De vaardigheid om zich in te leven in de situatie en gevoelens van anderen. |
| **44** | Welke van de volgende kanalen ondersteunt de communicatie tussen een Agile leider en een teamlid het beste?  A: Via de Scrum Master.  B: Een telefoontje.  C: Een goed doordachte mail.  D: Een video-call. |
| **45** | Wat betekent de uitdrukking: ‘Agile Leiders omarmen verandering’?  A. Dat een goede strategie eerder een leerproces is dat reageert op kansen en bedreigingen dan een routekaart die naar succes leidt.  B. Dat we veranderende omstandigheden direct moeten identificeren om zo snel mogelijk weer op schema te komen.  C. Dat we elke verandering zonder meer moeten benutten om waarde voor de organisatie te creëren.  D. Dat we tijdens het ontwikkelen van de strategie op voorhand alle mogelijke veranderingen analyseren. |

## Antwoordmodel

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | V07.5 | D |
| 2 | G09.4 | C |
| 3 | G09.1 | B |
| 4 | C05.1 | B |
| 5 | C04.1 | A |
| 6 | V07.1 | C |
| 7 | G10.2 | D |
| 8 | G09.0 | C |
| 9 | G01.0 | B |
| 10 | C03.2 | C |
| 11 | V07.0 | C |
| 12 | G10.5 | B |
| 13 | G08.4 | B |
| 14 | G01.1 | A |
| 15 | C02.7 | D |
| 16 | V06.3 | D |
| 17 | V01.0 | B |
| 18 | G08.0 | B |
| 19 | G01.2 | B |
| 20 | C02.4 | A |
| 21 | V06.0 | B |
| 22 | V01.1 | C |
| 23 | G06.5 | A |
| 24 | G02.1 | D |
| 25 | C02.2 | B |
| 26 | V05.0 | B |
| 27 | V01.1 | C |
| 28 | G05.3 | C |
| 29 | G02.3 | A |
| 30 | C02.1 | B |
| 31 | V04.2 | D |
| 32 | V01.2 | A |
| 33 | G05.1 | D |
| 34 | G03.0 | D |
| 35 | C02.0 | B |
| 36 | V04.1 | A |
| 37 | V02.1 | A |
| 38 | G04.4 | D |
| 39 | G03.2 | A |
| 40 | C01.2 | C |
| 41 | V03.3 | B |
| 42 | V03.0 | C |
| 43 | G04.3 | D |
| 44 | G03.3 | D |
| 45 | C01.0 | A |