Oefene**xamen IPMA D agile**

**Open vragen**

* Examenduur: 120 minuten
* Dit examen bestaat uit 12 vragen

* Voor dit onderdeel zijn maximaal 45 punten te behalen
* Achter de casus staat het aantal te behalen punten.

Instructies:

* Als meer argumenten/antwoorden worden gegeven dan gevraagd, dan worden alleen de eerstgenoemde antwoorden beoordeeld.
* Als er te weinig ruimte is in de antwoordblokken, dan kan gebruik gemaakt worden van de uitwerkbladen achterin dit opgavenboekje.
* Engelse termen waarvoor in het Nederlands geen goede vertaling is of die algemeen gebruikt worden, zijn niet vertaald.

Succes!

## Strategie van de online boodschappendienst (5 punten)

U bent de Product Owner van een online boodschappendienst die voor de Benelux wordt ontwikkeld. Na de eerste demo geeft de directie aan zich voor de komende periode alleen te richten op de verkoop van de dienst in Nederland. De rest van de Benelux zal op een later moment volgen.

1. Beschrijf in **eigen** woorden, voor elke competentie-indicator van *strategie,* één actie die u zou kunnen uitvoeren.

|  |
| --- |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| 4. |
| 5. |

## Invloed en belangen bij de online boodschappendienst (3 punten)

U bent de Product Owner van een online boodschappendienst die voor de Benelux wordt ontwikkeld. Na de eerste demo geeft de directie aan zich voor de komende periode alleen te richten op de verkoop van de dienst in Nederland. De rest van de Benelux zal op een later moment volgen.

1. Beschrijf in **eigen** woorden, voor elke competentie-indicator van *invloed en belangen,* éénactie, die u zou kunnen uitvoeren.

|  |
| --- |
| 1. |
| 2. |
| 3. |

## Organisatiewijziging ( 5 punten)

U zit, heerlijk in het zonnetje lui achter uw bureau, het laatste rapport over de organisatiewijziging te lezen als Maarten binnenstormt: “*Dit kan echt niet. Nu worden we allemaal ontslagen en moet iedereen opnieuw solliciteren naar zijn eigen job*“.

U wilt geen olie op het vuur gooien en vraagt uw collega even te gaan zitten “*Maarten*”, zegt u, terwijl u nog even van het zonnetje blijft genieten, “*willen we als organisatie de nieuwe wijze van werken adopteren, dan is een heroriëntatie op onze functies noodzakelijk*”.

1. Beschrijf in **eigen** woorden, voor elke competentie-indicator van *persoonlijke integriteit en betrouwbaarheid,* één actie die een agile leider zou kunnen doen.

|  |
| --- |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| 4. |
| 5. |

## De nieuwe webwinkel – plannen en beheersen (3 punten)

De nieuwe webwinkel zal moeten worden aangepast aan het nieuwe besturingssysteem. Er zijn veel verschillende teams en afdelingen betrokken en er is al een eerste planningssessie geweest.

Het *plannen en beheersen* van deze ontwikkeling verloopt met een Agile mindset anders dan bij de traditionele aanpak.

1. Noem drie aspecten die bij dit element horen.

|  |
| --- |
| 1. |
| 2. |
| 3. |

## Eisen aan de nieuwe webwinkel (3 punten)

De nieuwe webwinkel zal moeten worden aangepast aan het nieuwe besturingssysteem. Er zijn veel verschillende specialistenteams en afdelingen (productie, administratie en sales) betrokken en er is al een eerste planningssessie geweest.

1. Beschrijf in **eigen** woorden, voor elke competentie-indicator van *zakelijke doelen, eisen en waarde* *(eisen en doelen),* één actie die u als Agile leider zou kunnen uitvoeren.

|  |
| --- |
| 1. |
| 2. |
| 3. |

## De scope van de nieuwe webwinkel (4 punten)

De nieuwe webwinkel zal moeten worden aangepast aan het nieuwe besturingssysteem. Er zijn veel verschillende specialistenteams en afdelingen (productie, administratie en sales) betrokken en er is al een eerste planningssessie geweest.

1. Beschrijf in **eigen** woorden, voor elke competentie-indicator van *scope,* één actie die u als Agile leider zou kunnen uitvoeren.

|  |
| --- |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| 4. |

## Een risico bij de nieuwe webwinkel (4 punten)

De nieuwe webwinkel zal moeten worden aangepast aan het nieuwe besturingssysteem. Er zijn veel verschillende specialistenteams en afdelingen (productie, administratie en sales) betrokken en er is al een eerste planningssessie geweest.

Uit de risicoanalyse is naar voren gekomen dat de vele verschillende partijen die betrokken zijn aanleiding geven tot de nodige conflicten gedurende de uitvoering.

1. Beschrijf in **eigen** woorden, voor elke competentie-indicator van *conflict en crisis,* één actie die u als Agile leider zou kunnen uitvoeren.

|  |
| --- |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| 4. |

## WOW Solutions – inkoopperikelen (4 punten)

De WOW Solutions BV ontwikkelt en levert modulaire oplossingen voor de huizenbouw. Hun onderscheidende vermogen is dat ze de standaardhuizen hierdoor helemaal op maat maken. De organisatie heeft drie waardestromen elk met een eigen afdeling en Agile leiderschapsteam. Eén van de afdelingen groeit sterk en overweegt met leveranciers te gaan samenwerken.

1. Beschrijf in **eigen** woorden, voor elke competentie-indicator van *inkoop,* één actie die u als Agile leider zou kunnen uitvoeren.

|  |
| --- |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| 4. |

## WOW Solutions – Onderhandelen (5 punten)

De WOW Solutions BV ontwikkelt en levert modulaire oplossingen voor de huizenbouw. Hun onderscheidend vermogen is dat ze de standaardhuizen hierdoor helemaal op maat maken. De organisatie heeft drie waardestromen elk met een eigen afdeling en Agile leiderschapsteam.

Een van de afdelingen is sterk aan het groeien en onderzoekt de samenwerking met leveranciers. Men onderhandelt met hen over de wijze van samenwerken.

1. Welke taken heeft het leiderschapsteam van deze afdeling?

|  |
| --- |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| 4. |
| 5. |

## WOW Solutions - interfaces (4 punten)

De WOW Solutions BV ontwikkelt en levert modulaire oplossingen voor de huizenbouw. Hun onderscheidende vermogen is dat ze de standaardhuizen hierdoor helemaal op maat maken. De organisatie heeft drie waardestromen elk met een eigen afdeling en Agile leiderschapsteam.

1. Op welke interfaces met betrekking tot het bestuur van de organisatie moet je het Agile werk afstemmen?

|  |
| --- |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| 4. |

## Beginnen met Agile werken (1 punt)

1. Onlangs ben je overgeplaatst naar een nieuwe afdeling die nog moet beginnen met Agile werken. Je voelt je onzeker, op welke manier, rekening houdend met je sterke en zwakke punten, kan je dan zelfvertrouwen opbouwen?

|  |
| --- |
|  |

## Vindingrijkheid (4 punten)

1. Noem 4 technieken om de vindingrijkheid van een team te vergroten.

|  |
| --- |
| 1. |
| 2. |
| 3. |
| 4. |