

Toelatingseisen IPMA B Agile

Eisen

- In de afgelopen 8 jaar dient u 60 niet-overlappende maanden in een agile omgeving te hebben gewerkt in een rol waarin agile leiderschapskwaliteiten benodigd waren.
- In het laatste jaar heeft u deze rol teamoverstijgend uitgevoerd. Het afgelopen jaar is leidend voor het traject.
- De kandidaat moet op B niveau minimaal 2 van de volgende ervaringen hebben, maar wel met minimaal 36 maanden ervaring op deze niveau's. De ervaring dient te zijn gebaseerd op :
 - Agile leadership van een transformatie naar een nieuwe Agile methodiek
 - Agile leadership van een verbetering qua volwassenheidsniveau (maturity level) binnen Agile methodiek over meerdere teams heen
 - Agile leadership binnen een enterprise Agile framework (bijv. SAFe) op organisatorisch niveau

Geef per voorbeeld aan vanuit welke rol u acteerde en wat het effect was van u handelen. Vermeld onderstaande aspecten:

- De business unit/afdeling waarin u werkzaam bent geweest
- Doel en de missie van de afdeling
- Omschrijving van uw rol, opdracht en doelstellingen.
- Motivatie waarom agile werkwijze is gebruikt.
- Organisatiecontext (organogram, het gebruikte agile schalingsmodel en inrichting teams)

Ervaring van langer geleden

- Als u in de laatste of 8 jaar niet aan het minimum aantal ervaring komt, bijvoorbeeld omdat u tijdelijk een andere functie vervulde, is het mogelijk om oudere ervaring mee te laten tellen. Dit kan tot 12 jaar terug voor IPMA-B. Dit kunt u aangeven en motiveren in het Ervaringsdocument. Het is aan IPMA Certificering om te beoordelen of deze omstandigheden valide zijn.
- Als u onvoldoende agile ervaring heeft, mag u dit aanvullen met project- (of programma- of portfolio)managementervaring van vergelijkbare complexiteit. Dit telt mee voor maximaal 20 maanden. Er is ruimte voor 4 projecten. U kunt dus 40 maanden (ongeveer 3,5 jaar) agile ervaring en 20 maanden projectervaring opgeven.

